



ENSAMARBETE

I och med att vi har gjort stora förändringar i skiften under året och de nu dominerande skiften inte innehåller nattarbete, så har det vid vissa arbetsplatser blivit en större risk för ensamarbete.

Ensamarbete är enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter då man utför arbete i fysisk eller social isolering från andra människor.

Ur AFS 1982:3

"Med fysisk isolering avses en situation där den som utför arbetet inte på arbetsplatsen kan få kontakt med andra människor utan att använda ett tekniskt kommunikationshjälpmedel. Med social isolering avses en situation där den som utför arbetet befinner sig bland andra människor, men där förhållandena är sådana att han inte kan räkna med deras hjälp i en kritisk situation."

Företagets arbetsmiljöansvar

Chefen/företaget är alltid ansvariga för arbetsmiljön och när det finns risk för ensamarbete skall de ta hänsyn till den anställdes personliga förutsättning för att utföra ensamarbete. Det handlar blanda annat om hälsa, har man exempelvis någon sjukdom eller nedläggning som gör att det är helt olämpligt att inte ha arbetskamrater i närheten under långa perioder.

Finns det tillräckliga instruktioner för jobbet och har den anställda rätt utbildning för att utföra arbetet själv, utan stöd från någon arbetskamrat?

Då handlar det både om risken för olyckor och risken för att skada utrustningen eller detaljen, på grund av ej tillräcklig utbildning i utrustningen.

Risken för arbetsskada eller arbetssjukdom är givetvis viktigast att ta hänsyn till. Men man skall inte heller tvingas att chansa med stora ekonomiska värden. Hamnar man i en sådan situationen ställs man inför en stark psykisk press som hade kunnat undvikas genom att man kunde rådfråga någon.

Detta är några av de saker som gör att det skall finnas en riskbedömning gjord på arbetsplatsen/arbetsuppgiften innan det får utföras ensamarbete. Där identifierar man de risker som finns i arbetet och så långt som möjligt åtgärdar man dem.

En risk som är omöjlig att åtgärda, men som man möjligtvis kan minimera, är risken för oväntade händelser som kan leda till olyckor.

Då det sker måste det finnas möjlighet att larma efter hjälp, det bästa är då att man har en arbetskamrat i närheten, men exempelvis via telefon eller med larmknapp kan också vara en lösning ibland.

Då det kan inträffa olyckor, där man inte själv kan kalla på hjälp, kan det dessutom krävas schemalagda besök av arbetskamrater eller vakten. Tätare pauser kan vara ett sätt där man möter upp andra, från områden i närheten.

Skyddsombudet på avdelningen bör vara en av de första som informeras, då det finns risk för ensamarbete.

Natt

Ensamarbete kan givetvis förekomma när som helst på dygnet, men arbete nattetid stör människans biologiska rytm och risken för olycksfall och felhandlingar är därför större då än på dagen. Eftersom riskerna och påfrestningarna ökas vid arbete nattetid är det därför väsentligt att organisera arbetet så att ensamarbete förläggs på natten endast om arbetsuppgiften så kräver.

Skiftarbete

Vi har givetvis utrustningar som behöver gå dygnet runt och arbete på natten kommer vi aldrig helt att kunna ta bort. Men finns behovet kan det vara bättre att använda en skiftform med natt, för att få en bättre social kontakt, framför ständigt nattarbete under en längre period.

För att undvika ensamarbete kan man bli tvungen att anordna flera sådana skift.

Tyvärr har inte företaget ännu tagit någon större hänsyn till detta argumentet, när man envisas med att inte vilja frånga GKN-skift/två-skift.

Dessa saker väger vi in när vi lämnar dispenser för nattarbete, även om det kan vara svårt att innan förutse om det kommer att ske ensamarbete, då förutsättningarna kan förändras.

BRÄNNAREN

NOMINERINGSMÖTE

Torsdagen 5/12 hålls Verkstads-klubbens nomineringsmöte kl 15.00 i Aulan.

Vi har tidigare haft detta möte i början av året, men nu lagt det i december för att det inte skall bli för tätt in på årsmötet, där de flesta valen sker.

Utöver nomineringar kommer det även att vara en del annan information och möjlighet att ställa frågor.

På och inför nomineringsmötet har alla medlemmar möjlighet att nominera ledamöter till styrelsen samt skyddsombud och IF Metallombud. Även Val av ombud sker på Nomineringsmötet.

Val av ledamöter till styrelse mm. sker på årsmötet.

Efter nomineringsmötet har endast valberedningen möjlighet att nominera men som medlem kan

man givetvis föreslå namn till dem fram till årsmötet.

Det skall nomineras:

Till styrelsen. Kassör samt 2 st. ledamöter för en period om två år. 4 st. suppleanter för en period om 1 år.

Dessutom nomineras till Avdelningens representantskap, Begravningskassan, Bokenäs, Kommittéer, Revisorer mm.

För att se vilka som sitter i styrelsen nu, så kan man finna detta på klubbens Teamplace, där finns det en lista med alla förtroendevalda samt kontaktuppgifter till valberedningen.

Har ni förslag på IF Metallombud eller skyddsombud, ta upp detta med era arbetskamrater och meddela valberedningen. Ombud utses per avdelning och väljs sedan formellt på medlemsmötet.

Ombud och motioner till kongressen

Verkstadsklubben nominerade tre ledamöter/ersättare till kongressen. Malin Edvardsson valdes som ordinarie ombud, Mikael Kullberg och Jonas Parkås valdes som ersättare.

Tonnie Andersson kommer att närvara på kongressen som ledamot i förbundsstyrelsen

De motioner som verkstadsklubben skrivit har även IF Metalls avdelning 29 ställt sig bakom.

Ansökan om ledigheter

Vid några tillfällen har det framkommit att cheferna eventuellt bryter mot avtal när de nekar komplement. Man begär också ofta att den som söker skall ordna med ersättare, det är givetvis chefens ansvar även om den sökande självklart kan fråga och informera sina arbetskamrater innan.

Ju tidigare man söker, ju svårare bör det vara för chefen att neka. Det skall finnas beman-ning för att täcka upp för normal frånvaro som sjukdom, semester och komplement m.m.

Verkstadsklubben uppmanar dem känner att det kan vara problem med detta, att söka ledigheter via mail till sin chef. Det är då lättare att ta upp frågan med företaget om vi anser att de gjort fel.

TÄVLING

Nu finns det en bra chans att vinna fina priser!

Svara bara på frågorna samt registrera er på klubbens externa hemsida. verkstadsklubbengkn.com

Första till tredje pris är Brandsläckare, pulver, 6kg

Fjärde till tjugonde pris är en snöskyffel eller boken "Döden på jobbet"

Svaren skickas till:

adm.vacmetall@gknaerospace.com

Skriv tävling i ämnesfältet

Det går också bra att lämna svaren på Nomineringsmötet



Frågor

1. 2014 är det val till EU-parlamentet, vilken datum hålls valet i Sverige?

1. 25 maj X. 1 juni 2. 14 september

2. Semesterbestämmelserna finns i Teknikavtalet IF Metall, men i vilken paragraf?

1. §4 X. §6 2. §13

3. När man får sjukpenning från Försäkringskassan kan man även få ersättning från våra avtalsförsäkringar AFA. Från vilken sjukdag utbetalas ersättning från AGS?

1. 7:e X. 15:e 2. 28:e

Brännaren

Ansvarig utgivare:

Redaktionskommitté:

Mats Eriksson

Andreas Parkås

Tonnie Andersson

1694

1358

1598